



MINUTO DE DIOS
INDUSTRIAL

Protegemos el empleo
transformamos las empresas

ISO 9001
BUREAU VERITAS
Certification



RENDICIÓN DE CUENTAS Y REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
17 ENERO 2024

1. POLÍTICA, CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS

<p>¿La política está alineada de acuerdo a los parámetros de la norma?</p>	<p>La política del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo fue estructurada de acuerdo a los parámetros del decreto del 1072 del 2015 y está enfocada de acuerdo con los objetivos y compromisos establecidos por la alta dirección y la encargada de Sistema de Gestión SST.</p>
<p>¿Se debe modificar la política de Seguridad y Salud Seguridad en el Trabajo ?</p>	<p>La política no requiere ninguna modificación de acuerdos a las evaluaciones realizadas al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p>
<p>¿Se considera necesario establecer objetivos nuevos o modificarlos para el mejoramiento en el nuevo período?</p>	<p>En el año 2023 se realizaron algunos ajustes en los objetivos del Sistema de gestión con el fin de que estos quedaran sincronizados con las directrices y políticas. Para el año 2024 se requiere que estos sean cuantificables y medibles de acuerdo a los requisitos de la norma ISO 45001 de 2018.</p>

Política de Seguridad y Salud en el Trabajo

	POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO: TH-ST-PO-003
		VERSION: 002
		FECHA: 16 ABRIL 2023

La **CORPORACION INDUSTRIAL MINUTO DE DIOS (CIMD)** identificada con Nit. 830.000.440-9, está comprometida con la implementación, desarrollo y fortalecimiento de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, mediante procesos de prevención, promoción y control de los peligros y riesgos a los que se encuentren expuestos los colaboradores en su lugar de trabajo, buscando su eliminación o reducir los mismos, además de implementar y mantener procesos para la consulta y participación de los trabajadores en los diferentes niveles de la organización, orientados a mejorar el bienestar, cumpliendo los requisitos legales y gestionando el mejoramiento continuo de nuestra organización.

La dirección de **LA CORPORACION INDUSTRIAL MINUTO DE DIOS (CIMD)**, asume la responsabilidad de promover un ambiente de trabajo sano y seguro, destinando los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para la gestión de la salud y la seguridad.

En cada una de las sedes todos los empleados directos, los contratistas y las demás partes interesadas, tendrán la responsabilidad de cumplir con las normas, los procedimientos de seguridad y la toma de conciencia con el único fin de realizar un trabajo seguro y productivo. Igualmente serán responsables de notificar oportunamente todas aquellas condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias para los empleados y la organización.

Los programas desarrollados en **LA CORPORACION INDUSTRIAL MINUTO DE DIOS (CIMD)** están orientados al fomento de una cultura preventiva del cuidado individual y colectivo, a la intervención de las condiciones de trabajo que puedan causar accidentes o enfermedades laborales, al control del ausentismo, y a la preparación y respuesta ante emergencias.

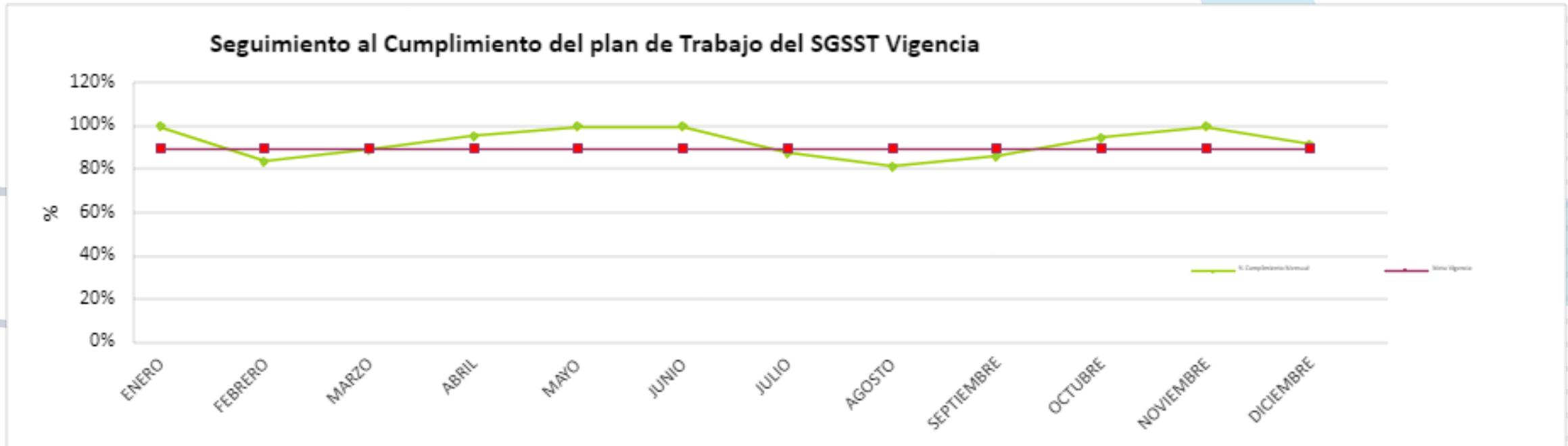
Esta política será publicada, divulgada y actualizada cada vez que la empresa lo considere pertinente. De igual manera estará disponible a todas las partes interesadas.

Se firma en Bogotá, el día 16 de abril del 2023



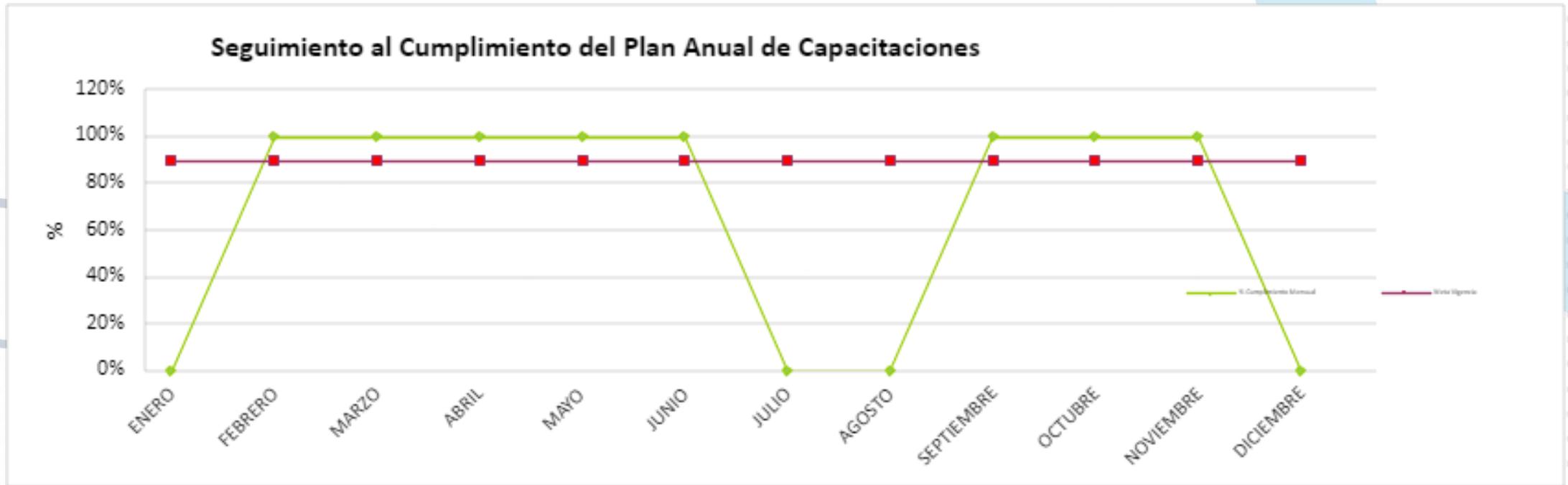
JOSE DAVID TOVAR SANDOVAL
C.C. No. 80843403
Gerente y Representante Legal
CORPORACIÓN INDUSTRIAL MINUTO DE DIOS
NIT. 830.000.440-9

2. PLAN DE TRABAJO ANUAL / EVALUACIÓN SST.



CUMPLIMIENTO ANUAL		
266	245	92%
Programado	Ejecutado	

2. PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN SST



CUMPLIMIENTO ANUAL		
33	31	98%
Programado	Ejecutado	

Cumplimiento estándares mínimos de resolución 0312 del 2019

Item evaluado	% Calificación Real	Valor Ponderado (%)	% Implementación
I. Planear (25%)	100.0	25.0	25.0
II. Hacer (60%)	100.0	60.0	60.0
III. Verificar (5%)	25.0	5.0	1.25
IV. Actuar (10%)	50.0	10.0	5.0
% Total implementación			91.25

De acuerdo a su porcentaje de implementación del 91.25, su resultado es ACEPTABLE.

4. RECURSOS

Presupuesto 2023	Ejecutado	% Ejecución
\$111.466.000	\$59.188.412	53% Aprox.

Los parámetros establecidos para el seguimiento y presentación del presupuesto son los siguientes:

- Comunicación
- Exámenes médicos
- Comité de participación
- Plan de capacitación y formación
- Seguridad locativa y respuesta ante emergencia
- Dotación EPP
- Medición Riesgo Psicosocial
- Biomecánico
- Gestión ambiental
- Certificación ISO 45001 de 2018

Pendiente por ajustar de acuerdo con informe de contabilidad para el mes de diciembre.

5. ACCIDENTALIDAD E INDICADORES DE SEGUIMIENTO

Total Accidentes

48

Días Perdidos por
Incapacidad

60

Número de
Fatales

0

Diligenciamiento de Furat

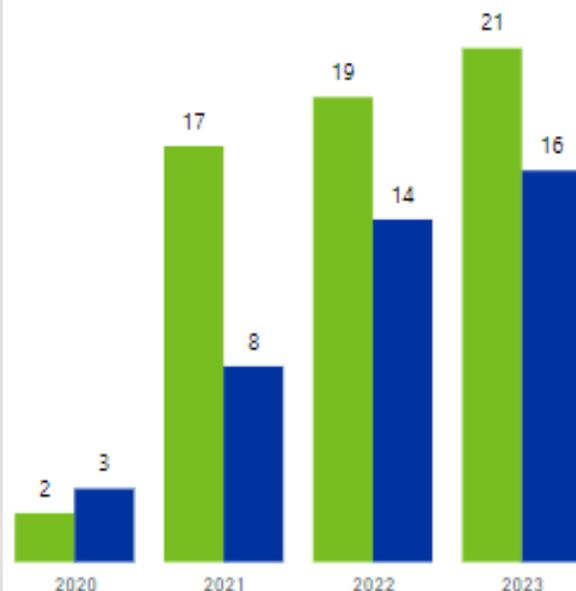
● Si



48 (100%)

Accidentes vs Años vs Días

● Días ● Accidentes

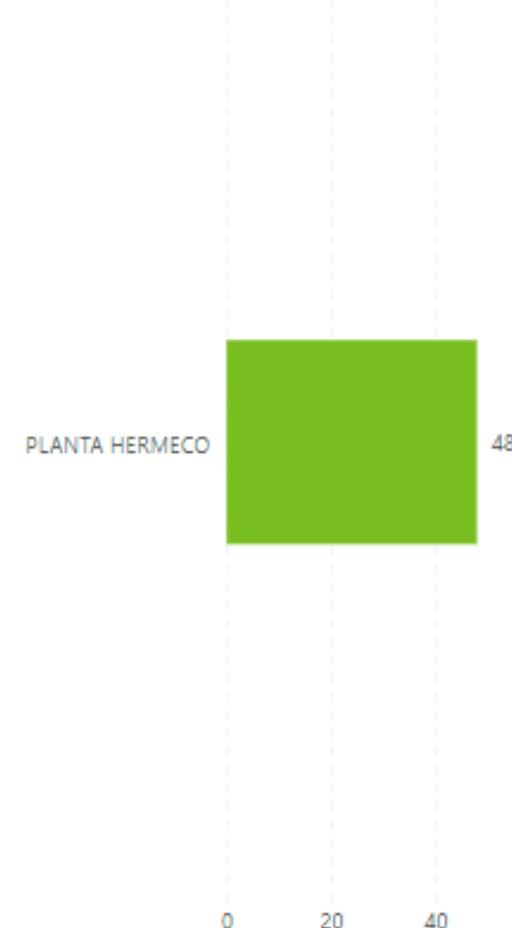


Año	2020		2021		2022	
	Accidentes	Días	Accidentes	Días	Accidentes	Días
SI ATEP	7	1	3	2	8	17
Total	7	1	3	2	8	17

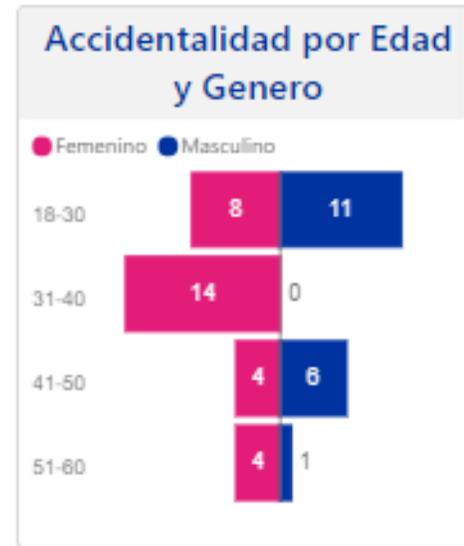
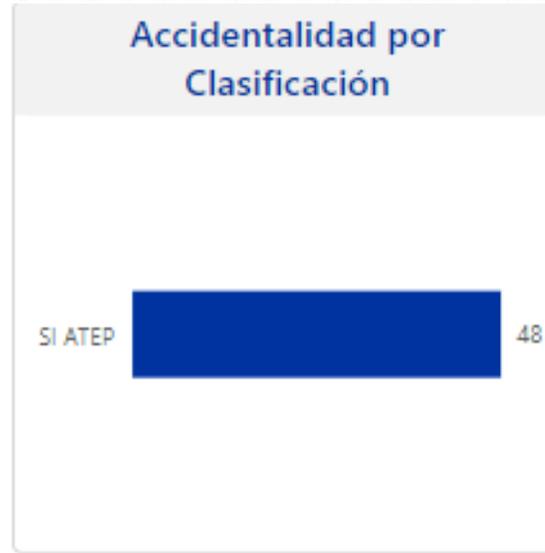
Accidentalidad por Riesgo



Accidentalidad por Sede



Detalle AT



Enfermedad Laboral

**Reporte Presunta
Enfermedades Laborales**

**Eventos Fatales
Enfermedades Laborales**

0

Enfermedades vs Años vs Días

Estado de Calificación

Enfermedades por Sede

Enfermedades por Diagnostico

Enfermedades por Edad y
Género

Siniestros Severos, Graves o Mortales

Total Accidentes	Porcentaje Tipo Accidentes	Tipo de Fuente vs Años	Tipo de Atención	Estado Plan Acción
Total Planes de Acción				
Total Sin Investigación 0				

Accidentes Por Sede

Accidentes Por Empleado

Descripción Plan de Acción	En Proceso	No Cumple	Cerrado

6. Actividades SST



Red de AMOR

Si necesitas **orientación psicológica** por teléfono o presencial comunícate con:
hguisao@mdc.org.co

La orientación psicológica es ejecutada por COMFAMA gracias al convenio de salud que la empresa tiene con la misma



Semana de la Salud



7. INTERVENCIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS

En el año 2023 en conjunto con la ARL SURA y Caja de compensación COMFAMA, se logran ejecutar las siguientes actividades de acuerdo a plan de trabajo diseñado:

Perfil sociodemográfico y morbilidad sentida

Intervención a puestos de trabajo (Personal operativo y administrativo)

Análisis de riesgo por oficio (ARO)

Inspecciones de seguridad

Análisis de cargas en puestos de trabajo (Planta) – Horas Extras

Medición Batería de Riesgo Psicosocial

8. CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS LEGALES

Se identificó por medio de matriz legal suministrada por la ARL, los requisitos que se deben cumplir dentro de la organización en todo lo que es temática de seguridad y salud en el trabajo. Por lo anterior para el año 2023 con la asesoría de prospección legal y con el objetivo de lograr la certificación de la norma internacional ISO 45001 de 2018, se dio cumplimiento a las necesidades normativas que estaban pendientes.

- Seguimiento y evaluación de proveedores y contratistas.
- Diseño y actualización de profesiograma firmado por medico ocupacional.
- Aplicación de la encuesta de riesgo psicosocial.

En el marco de la certificación ISO 45001, se ejecutaron de manera prioritaria durante el segundo semestre del año 2023.

9. CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS

PROGRAMA	LOGROS 2023	RETO 2024
Seguimiento del plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencia.	<ul style="list-style-type: none">•Certificación simulacro de Emergencias por el distrito de Bogota•Simulacro Pereira•Simulacro Medellin•Compra elementos emergencia y kits para brigadistas	<ul style="list-style-type: none">•Fortalecer participación de los empleados en las brigadas de emergencias.•Diseñar e implementar un plan de formación para los grupos apoyo interno (brigada de emergencia, comité de emergencia y coordinadores evacuación).
Seguimiento al programa de vigilancia osteomuscular.	<ul style="list-style-type: none">•Capacitaciones arl•Pausas activas diarias personal operativo•Apoyo fisioterapeuta ocupacional Planta- Horas extras.•Dotación elementos ergonómicos para su labor, personal administrativo.	<ul style="list-style-type: none">•Continuidad y ampliación programa pausas activas.
Seguimiento al programa de vigilancia psicosocial.	<ul style="list-style-type: none">•Reactivación CCL•Capacitaciones ARL•Medición Batería Riesgo Psicosocial•Programa de Salud Mental	<ul style="list-style-type: none">•Aplicación de la batería de riesgo psicosocial•Intervención psicológica casos críticos (Foco Planta)•Intervención de las mejoras para la gestión del riesgo.

RESULTADOS DE MEDICIONES PSICOSOCIALES Y BIENESTAR

DIAGNOSTICO GENERAL	Forma A= 40 (Jefes= 21) Forma B= 66 Total= 127 personas		Forma A= 40 (Jefes= 21) Forma B= 66 Total= 127 personas		Forma A= 40 (Jefes= 21) Forma B= 66 Total= 127 personas		TOTAL	
	TOTAL INTRALABORAL	65	51%	22	17%	40	31%	IMPORTANTE
TOTAL EXTRALABORAL	52	41%	20	16%	55	43%	INMEDIATA	100%
TOTAL ESTRÉS	55	43%	28	22%	44	35%	IMPORTANTE	100%

DIAGNOSTICO FORMA A Y FORMA B	Forma A= 40 (Jefes= 21)		Forma B= 66		Forma A= 40 (Jefes= 21)		Forma B= 66		Forma A= 40 (Jefes= 21)		Forma B= 66		Total evaluados			
	TOTAL INTRALABORAL	40	66%	25	38%	10	16%	12	18%	11	18%	PRORROGABLE	29	44%	INMEDIATA	127
TOTAL EXTRALABORAL	36	59%	16	24%	9	15%	11	17%	16	26%	IMPORTANTE	39	59%	INMEDIATA	127	100%
TOTAL ESTRÉS	34	56%	21	32%	10	16%	18	27%	17	28%	IMPORTANTE	27	41%	INMEDIATA	127	100%

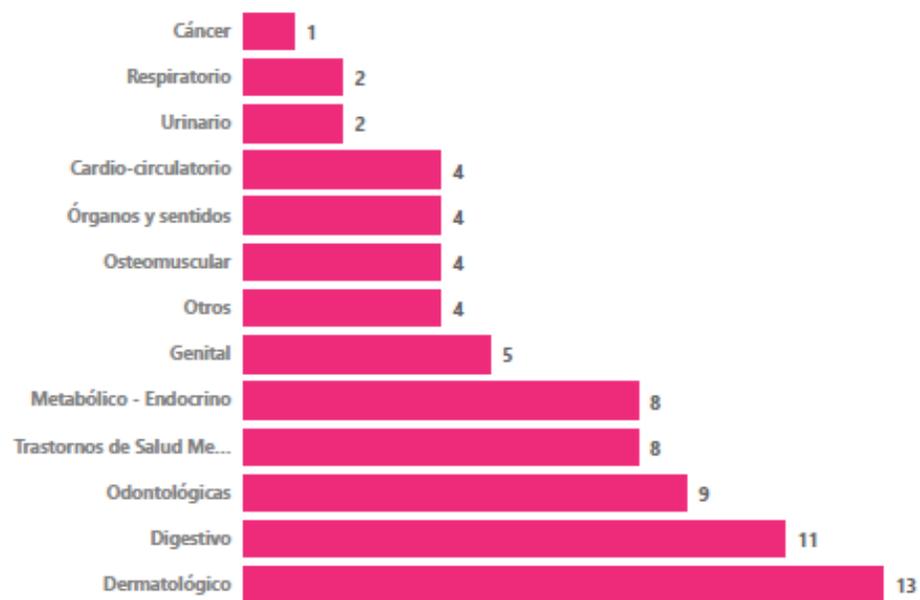
RECOMENDACIONES

- Divulgar a la alta Gerencia de la empresa, los principales resultados del estudio para definir los planes de acción y asegurar el compromiso con la intervención.
- Integrar las acciones al Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
- Implementar planes de acción de acuerdo a las necesidades específicas identificadas en cada dominio y dimensión.
- Implementar un *Programa de Vigilancia Epidemiológica de Factores de Riesgo Psicosocial* con base en los hallazgos encontrados que permita a través de controles administrativos, operacionales y cambios organizacionales intervenir en la fuente del riesgo.

Cuidado - Consciencia

Salud laboral - Condiciones generales

Síntomas médicos



24 (24 %) de los trabajadores sienten que la jornada laboral es extenuante

16 (16 %) Trabajadores sienten que las condiciones de su puesto de trabajo no son buenas

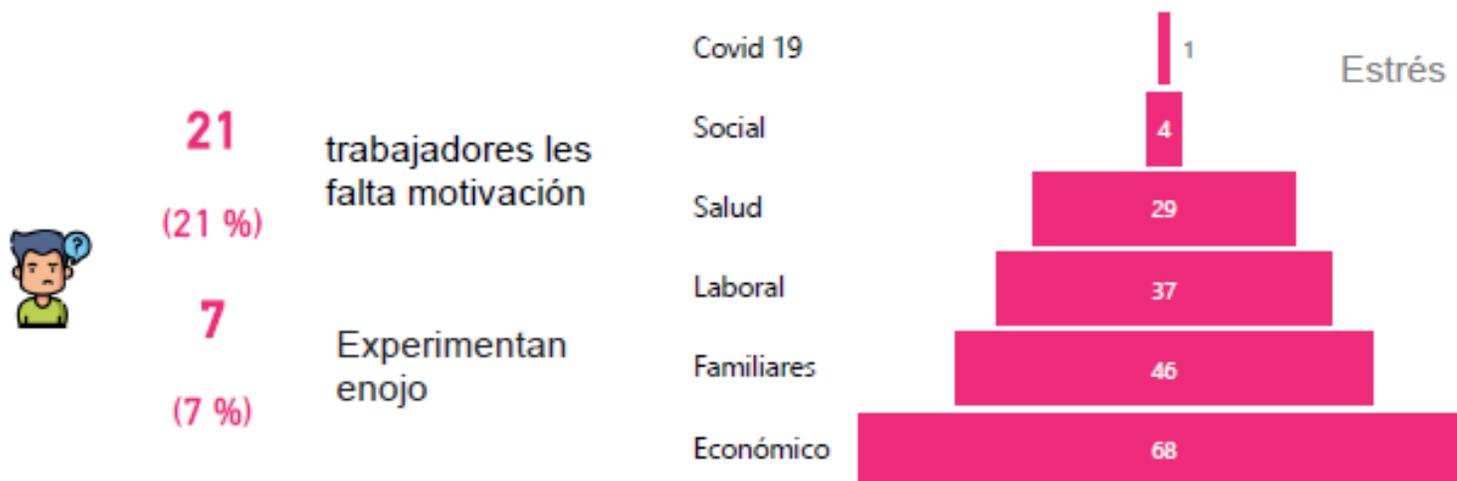
13 (13 %) se encuentran en obesidad

12 (12 %) Tiene la capacidad de realizar ejercicios de atención plena

vigilado SuperSubsidio

Cuidado - Consciencia

Salud laboral - salud mental



Emociones

71 (71 %)

Alegría

59 (59 %)

Tranquilidad

46 (46 %)

Entusiasmo

10. CONDICIONES DE SALUD

- Durante el 2023 se presentaron 4 condiciones de salud especiales para realizar seguimiento, los cuales fueron reportados a sus líderes y así dar cumplimiento a las recomendaciones médicas de su profesional tratante en pro de una recuperación adecuada y satisfactoria para el colaborador.
- Se realizaron evaluaciones médicas de ingreso, periódicas (a quienes aplicaban) y de egreso a todos los colaboradores, dando así cumplimiento a la Resolución 2346 de 2007.
-
- Para el 2024 el compromiso será fortalecernos en cuanto a programas de vigilancia epidemiológica que nos permitan continuar vigilantes de las condiciones de salud de todos los colaboradores de la Corporación Industrial Minuto de Dios.

11. GESTION DEL CAMBIO

Para este año se generaron cambios significativos a nivel locativo y modelos de trabajo que significaron los siguientes impactos al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo enunciados a continuación:

- **Proyecto Zasca**, lo que genera un enfoque de intervención para garantizar condiciones seguras en el trabajo, apoyo psicosocial para personal contratista que realiza actividades con PPL.
- Apertura de oficina en Villavicencio, por lo cual se realiza dotación de elementos de seguridad ante cualquier emergencia que pueda presentarse y se hace necesario realizar inspecciones de seguridad que determinen sus condiciones actuales por parte de brigadista asignado para la sede.



Protegemos el empleo
transformamos las empresas

ISO 9001

BUREAU VERITAS
Certification



Nuestros Logros

CERTIFICADO NORMA ISO 45001 DE 2018

En la Corporación Industrial Minuto de Dios
tenemos un nuevo logro, obtuvimos:

CERTIFICACIÓN DE LA
NORMA ISO 45001: 2018

Gracias a todos nuestros colaboradores y partes interesadas que han contribuido a esta certificación, y los invitamos a seguir haciendo parte activa de nuestro SGSST.



Protegemos el empleo
transformamos las empresas

ISO 9001

BUREAU VERITAS
Certification



PLAN 2024

- **Horas Extras :** Permiso del Ministerio del Trabajo – Turnos de Trabajo Personal Operativo.
- **Partes Interesadas:** Extender el alcance de nuestro SG-SST a los proyectos de la organización.
- **Proveedores:** Estructurar los procesos de acuerdo con la normatividad vigente (Decreto 1072 de 2015 – Resolución 0312 de 2019)
- **Gestión Ambiental:** Certificación ISO 14001 para gestionar el delicado equilibrio entre el mantenimiento de la rentabilidad y la reducción del impacto medioambiental.
- **Mediciones Higiénicas:** Iluminación, Sonometría y Confort Térmico.
- **Salud Mental:** Dar continuidad al programa de intervención que actualmente se está implementando con el acompañamiento de la Psicóloga Ocupacional Beatriz Blandon.



Protegemos el empleo
transformamos las empresas

ISO 9001

BUREAU VERITAS
Certification



Muchas Gracias