

DOFA SGSST

FORTALEZAS	DEBILIDADES
<p>F1 La organización cuenta con el liderazgo activo de la alta dirección en la implementación y mantenimiento del SG-SST.</p> <p>F2 La Corporación Industrial Minuto de Dios realiza un proceso de planificación estratégica anual en donde se contempla los recursos humanos, financieros y materiales para el desarrollo del SG-SST.</p> <p>F3 La Corporación Industrial Minuto de Dios ha invertido recursos para la certificación de colaboradores como auditores internos en los Sistemas Integrados de Gestión, incluyendo la NTC-ISO 45001 del 2018.</p> <p>F4 La Corporación tiene comités de participación para los colaboradores en funcionamiento: COPASST, Comité de Convivencia Laboral y Brigada de emergencia.</p> <p>F5 Se realizan actividades de capacitación continuas para la prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.</p> <p>F6 Se realizan periódicamente inspecciones de seguridad, de puestos de trabajo, de elementos para la atención de emergencias, con el fin de garantizar las condiciones adecuadas en las instalaciones.</p> <p>F8 El SGSST cuenta con un repositorio que garantiza la documentación del sistema y el acceso a la información.</p> <p>F9 La Corporación realiza auditorías internas y externas regulares para identificar áreas de mejora y asegurar el cumplimiento de la normativa legal vigente en temas de SST.</p> <p>F10 Se fomenta la cultura de autocuidado entre los trabajadores mediante campañas de concientización y programas de bienestar, fortaleciendo la prevención de accidentes.</p>	<p>D1 Falta de socialización y apropiación del SG-SST de algunas partes interesadas.</p> <p>D2 Limitación en los espacios de participación de las actividades del SG-SST por parte de los colaboradores de la planta, por motivos de tiempos de producción.</p> <p>D3 Baja participación de los colaboradores de la planta en las actividades de capacitación de bridada de emergencia.</p> <p>D4 Ausencia de un sistema de incentivos para motivar la participación activa de los colaboradores en los programas de seguridad y salud, lo que podría mejorar el compromiso con el SG-SST.</p> <p>D5 Falta de indicadores específicos para medir la efectividad de las capacitaciones en temas de seguridad y salud, lo que limita el análisis de impacto de estas actividades.</p> <p>D6:falta de compromiso de los líderes con la importancia de los procesos de ssst</p>
OPORTUNIDADES	AMENAZAS
<p>O2 Fortalecer y consolidar la imagen del SGSST ante colaboradores, clientes, proveedores demás pastes interesadas de la organización.</p> <p>O3 Mayor poder de negociación con los clientes y proveedores, gracias a la garantía del SGSST de la organización.</p> <p>O4 Mayor capacidad de obtener licitaciones en las convocatorias y proyectos en las cuales CIMD participa.</p> <p>O5 Desarrollo de alianzas y planes de ayuda mutua.</p> <p>O6 Posibilidad de integrar los sistemas de gestión ya certificados (ISO 45001) con otros estándares internacionales como ISO 14001 (gestión ambiental) e ISO 9001 (gestión de calidad), lo que consolidaría un sistema integrado más eficiente.</p> <p>O7Acceso a incentivos y beneficios por parte de la ARL para las empresas que cuentan con un SGSST certificado y cumplen con la normativa vigente.</p> <p>O8 Implementar innovaciones tecnológicas en la gestión de riesgos laborales y en el monitoreo de condiciones de trabajo, lo que puede optimizar la prevención de accidentes y enfermedades.</p>	<p>A1 Sanciones, demandas y costos adicionales por incumplimiento de requisitos legales.</p> <p>A2 Cambios en la normatividad relacionada con Seguridad y Salud en el trabajo.</p> <p>A3 Incremento en los costos de operación debido a la implementación de nuevas tecnologías o medidas correctivas necesarias para cumplir con normativas de seguridad y salud, que podrían afectar la rentabilidad de la organización.</p> <p>A4 Rotación de personal clave dentro del equipo de gestión del SGSST, lo que podría impactar negativamente la continuidad y eficacia del sistema.</p> <p>A5 Dependencia excesiva de la ARL o de terceros para la implementación de planes de seguridad y salud, lo que podría retrasar acciones críticas o generar soluciones incompletas.</p> <p>A6 Crisis económica o cambios en el entorno financiero que afecten la asignación de recursos para el mantenimiento y mejora del SGSST, comprometiendo la capacidad de la organización para cumplir con sus objetivos de seguridad y salud.</p>

Fecha de ultima revision :25/09/2025

ESTRATEGIAS FO	ESTRATEGIAS DO
<p>1. Integración de Sistemas de Gestión: Aprovechar la certificación en ISO 45001 y los recursos invertidos en la capacitación de auditores internos para integrar el SGSST con otros sistemas de gestión (ISO 14001 e ISO 9001), mejorando la eficiencia y consolidando la imagen del SGSST ante las partes interesadas.</p> <p>2. Fortalecimiento de la Cultura de Seguridad: Utilizar las campañas de concientización y programas de bienestar para fomentar una mayor participación en las actividades del SGSST, aumentando el compromiso y mejorando la percepción del sistema entre los colaboradores.</p> <p>3. Desarrollo de Alianzas: Establecer alianzas con otras organizaciones o ARL para compartir buenas prácticas y recursos, lo que puede facilitar el acceso a incentivos y beneficios adicionales por parte de entidades externas.</p>	<p>1. Mejora en la Socialización del SG-SST: Alinearse con el área de comunicaciones para que facilite la socialización del SG-SST entre todas las partes interesadas, utilizando recursos digitales y reuniones periódicas para aumentar la apropiación del sistema.</p> <p>2. Sistema de Incentivos: Implementar un sistema de incentivos que motive a los colaboradores a participar activamente en las actividades del SGSST, aprovechando así las oportunidades para mejorar el compromiso y reducir las debilidades actuales.</p> <p>3. Capacitación Adaptada: Crear capacitaciones específicas que se adapten a los horarios de producción o flexibilizarlas por medio de videos, facilitando así la participación de los colaboradores sin afectar su rendimiento laboral.</p>
ESTRATEGIAS FA	ESTRATEGIAS DA
<p>1. Auditorías Proactivas: Realizar más de 2 auditorías en el año utilizando el liderazgo activo de la alta dirección para mitigar riesgos de sanciones o demandas por incumplimiento normativo.</p> <p>2. Capacitación Continua: Seguir y mejorar el programa de capacitación continua que prepare a los colaboradores ante cambios en la normativa, asegurando que todos estén al tanto de las mejores prácticas y requisitos legales.</p> <p>3. Momento del Autocuidado: Reforzar las campañas de autocuidado y prevención para reducir la rotación del personal clave, asegurando que los colaboradores comprendan la importancia de su rol en el SGSST.</p>	<p>1. Planificación Financiera Estratégica: Desarrollar un plan financiero que contemple posibles crisis económicas, asegurando que haya recursos suficientes para mantener y mejorar el SGSST sin comprometer su efectividad.</p> <p>2. Colaboración con ARL: Establecer un acuerdo más sólido con la ARL para asegurar que todas las medidas necesarias se implementen a tiempo, minimizando así el riesgo asociado a depender excesivamente de terceros.</p> <p>3. Monitoreo Continuo: Implementar herramientas específicas para medir la apropiación del conociendo en las capacitaciones en seguridad y salud, permitiendo una evaluación continua que ayude a ajustar estrategias frente a amenazas emergentes.</p>
Fecha de seguimiento: 20/03/2025	

